

# COMUNE DI MARTIRANO

PROVINCIA DI CATANZARO

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

|                     |                 |
|---------------------|-----------------|
| N. 5 /Reg. Servizio | Data 31.03.2023 |
|---------------------|-----------------|

|         |  |
|---------|--|
| OGGETTO | <b>REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022.</b> |
|---------|--|

L'anno **DUEMILAVENTITRE'** il giorno **TRENTUNO** del mese di **MARZO**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** il d.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

**VISTO** il d.Lgs. 30/03/2001 n. 165;

**VISTO** il d.Lgs. 23/06/2011 n. 118;

**VISTO** il d.Lgs. 18/04/2016 n. 50;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento di contabilità;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale dei contratti;

**VISTO** il vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

#### **Premesso che:**

- il Sindaco, con provvedimento n. 1 in data 01.02.2023, ha attribuito alla sottoscritta l'incarico di responsabile del servizio finanziario e tributi per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente;

**Vista** deliberazione della giunta, di indirizzo, n. 12 del 30.03.2023 avente ad oggetto "CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo";

**Atteso** che in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

**Atteso** che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)".

**Considetato** che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

| PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE  | NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE                  |
|--|---|
| Categoria D-D7<br>Categoria D-D6<br>Categoria D-D5<br>Categoria D-D4<br>Categoria D-D3<br>Categoria D-D2<br>Categoria D-D1   | AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE |
| Categoria C-C6<br>Categoria C-C5<br>Categoria C-C4<br>Categoria C-C3<br>Categoria C-C2<br>Categoria C-C1   | AREA DEGLI ISTRUTTORI                             |
| Categoria B3-B8<br>Categoria B3-B7<br>Categoria B3-B6<br>Categoria B3-B5<br>Categoria B3-B4<br>Categoria B3 di accesso<br>Categoria B1-B8<br>Categoria B1-B7<br>Categoria B1-B6<br>Categoria B1-B5<br>Categoria B1-B4<br>Categoria B1-B3<br>Categoria B1-B2<br>Categoria B1 di accesso | AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI                      |
| Categoria A-A6<br>Categoria A-A5<br>Categoria A-A4<br>Categoria A-A3<br>Categoria A-A2<br>Categoria A-A1   | AREA DEGLI OPERATORI                              |

**Assunta** la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

**Preso atto** che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

**Accertato** che la giunta con delibera di indirizzo n. 12 del 30.03.2023 "CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo" ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegate al CCNL 16.11.2022;

**Dato atto:**

- che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;
- che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

**Valutato** che, per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1 aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

|   |             |
|---|-------------|
| Area dei funzionari ed elevata qualificazione | € 23.312,35 |
| Area degli istruttori                         | € 21.392,87 |
| Area degli operatori esperti                  | € 19.043,51 |
| Area degli operatori                          | € 18.283,31 |

b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica);

Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso;

Tutto ciò premesso

**DETERMINA**

di prendere atto delle premesse che qui si intendono riportate e trascritte;

di comunicare, a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica, e la trasmissione all'ufficio di segreteria, che:

A far data dallo 1 aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse del presente atto dirigenziale;

Di prendere atto che lo stipendio tabellare del personale in servizio è stato già rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;

L'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

Di accertare che ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000, con la firma del presente atto il responsabile del servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell'azione amministrativa;

IL Responsabile del Settore finanziario

F.to Rag. Lina Grazia Pugliano

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si attesta, ai sensi dell'art.147 bis, c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Data 31.03.2023

Il Responsabile del Settore finanziario

F.to Rag. Lina Grazia Pugliano

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA /SPESA**

Ai sensi dell'artt. 147 bis e art. 183, comma 7, del D.lgs. n. 267/00 e s.m.i, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria

| <b>Impegno</b> | <b>Importo</b> | <b>Capitolo/articolo</b> | <b>Esercizio</b> |
|----------------|----------------|--------------------------|------------------|
|                |                |                          |                  |

Il Responsabile del servizio finanziario

**RISCONTRI AMMINISTRATIVI CONTABILI E FISCALI (ART. 184, COMMA 4, DEL d.LGS N. 267/00)**

Ai sensi dell'art. 184, c. 4, del Tuel, si riscontra la regolarità amministrativa, contabile e fiscale del presente atto.

Il Responsabile del servizio finanziario

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Visti gli atti d'ufficio, si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all' Albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi dal 03.04.2023

Data 03.04.2023

Il Responsabile del servizio finanziario

F.to Rag. Lina Grazia Pugliano