



COMUNE DI MARTIRANO

PROVINCIA DI CATANZARO

Nucleo di Valutazione

VERBALE N. 3 del 12/02/2021	Oggetto: Parere in ordine al nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti comunali.
--	---

L'anno duemilaventuno, il giorno 12 del mese di febbraio, alle ore 15:30, il Nucleo di Valutazione monocratico, nominato con delibera di Giunta Comunale n.25 del 4/04/2019 e rinnovato con delibera di G.C. n. 35 del 26/05/2020, si è riunito con il seguente ordine del giorno:

“Parere in ordine al nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti comunali”.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'art. 54, co. 5, del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni definiscano il codice di comportamento «con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione»,

procede alla visione, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 165/2001, della bozza di codice comportamento pervenuta, a mezzo pec, in data 27 gennaio 2021.

Nell'esame della documentazione pervenuta, il Nucleo ha tenuto conto del vigente quadro normativo in materia, con particolare riferimento:

- alla legge n. 190/2012 e successive modifiche e integrazioni, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- al d.lgs. n. 33/2013 e successive modifiche e integrazioni, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- al d.lgs. n. 75/2017 di modifica del d.lgs. n. 165/2001;
- alle ultime linee guida emanate dall' ANAC in materia.

Sulla base di quanto sopra, il Nucleo di Valutazione, ai sensi del d.lgs. n. 165/2001, esprime **parere favorevole** sulla bozza di codice di comportamento predisposta dal Comune di Martirano con le seguenti, sintetiche, motivazioni e raccomandazioni:

il contenuto del Codice appare conforme alle normative sopra richiamate e alle linee guida formulate dall'ANAC (approvate, da ultimo con deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020) tenuto conto anche delle dimensioni del Comune;

□ L'Amministrazione ha attivato la procedura aperta di partecipazione, pubblicando apposito avviso sul sito internet istituzionale al fine di acquisire eventuali contributi da parte degli *stakeholders* e che, non sono pervenute osservazioni in merito nei termini previsti, giusta comunicazione inoltrata a mezzo pec in data 11 febbraio u.s.

In considerazione delle rilevanti finalità del codice di comportamento, volto ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico, si raccomanda la diffusione della conoscenza del codice di comportamento nell'amministrazione e il monitoraggio annuale sulla sua attuazione, raccomandando ai responsabili di ciascun servizio e all'ufficio per i procedimenti disciplinari la vigilanza sull'applicazione del codice predetto, avvalendosi altresì della dovuta sinergia tra il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ed il Nucleo di Valutazione.

Da ultimo, il Nucleo invita il Responsabile della Trasparenza a pubblicare il Codice di Comportamento, la relativa relazione illustrativa e la presente attestazione in apposita sezione del sito istituzionale "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", comunicando contestualmente all'A.N.A.C. il link alla pagina pubblicata.

Alle ore 18.30 si conclude la riunione.

Dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, al Sindaco e al Segretario Comunale per gli eventuali provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to Il Nucleo di Valutazione
Dott.ssa Isa NAPOLI